

# Skills4Smart TCLF Industries 2030

**01.**  
EDITORIAL

**03.**  
EVENTO "EL FUTURO DE LA INDUSTRIA DE LA MODA"

**05.**  
REGIONES EUROPEAS CLAVES PARA MODERNIZAR LA EFP

**02.**  
LANZAMIENTO DEL CAMPUS EUROPEO DE LA MODA

**04.**  
PACTO POR LAS COMPETENCIAS TCLF

## 1. EDITORIAL

Gustavo Gonzalez-Quijano - COTANCE

Nuestro proyecto Skills4Smart TCLF ha entrado en la última etapa de su viaje de cuatro años y medio. De hecho, con la finalización prevista para junio de 2022, las actividades finales se están organizando mientras la asociación también mira hacia el futuro. En este boletín, le presentamos los últimos resultados y lo que se puede esperar después de finalizar el proyecto.

En primer lugar, Spin360 presenta uno de los principales resultados del proyecto Skills4Smart TCLF: el Campus Europeo de la Moda (European Fashion Campus), una plataforma virtual donde la asociación reunirá en un único y práctico lugar (www.europeanfashioncampus.com) toda la información relevante sobre educación y formación en las industrias TCLF en función de los resultados del proyecto S4TCLF, así como las contribuciones de proveedores externos de EFP.

Durante la pandemia no se pudo organizar ningún evento presencial. Por lo tanto, fue un verdadero placer para los socios poder reunirse en persona y compartir sus actividades con una audiencia externa durante el taller "El futuro de la industria de la moda" celebrado en Florencia, durante la Feria Pitti Uomo el 12 de enero de 2022. Nuestros socios PIN (Università di Firenze) y Politecnico Calzaturiero informan sobre el evento.

Finalmente, miramos hacia el futuro con una importante iniciativa que se basará en los logros del proyecto Skills4Smart TCLF. EURATEX presenta el TCLF Pact for Skills (Pacto por las Competencias TCLF) lanzado por la Comisión el 16 de diciembre de 2022 y explica cuán estrechamente está vinculado al proyecto. Por último, la CEC (Asociación Europea del Calzado) da seguimiento al tema destacando el papel específico de las Regiones en el marco del Pacto por las Competencias TCLF.

## 2. LANZAMIENTO DEL CAMPUS EUROPEO DE LA MODA

Christian Baio & Elisa Pagliaroli - Spin360

Un lugar virtual para el aprendizaje en las industrias textil, de la confección, de la piel y del calzado.

Imagina tener en un único lugar virtual toda la información, conocimientos, cursos y mejores prácticas relacionadas con las industrias Textil, Confección, Piel y Calzado (TCLF) a nivel europeo a la medida de tus necesidades...

...Pues esto es exactamente lo que te ofrece el Campus Europeo de la Moda (EFC).

Con el ánimo de permitir el despliegue de las habilidades y competencias relevantes en estos sectores y con el objetivo de consolidar una red europea para todas las industrias TCLF en términos de provisión de formación, los socios del proyecto Skills4Smart TCLF 2030 aportaron su experiencia y valor añadido en la creación de una plataforma que permita conectar con conocimientos, información y planes de formación actualizados desarrollados a nivel UE.

Al navegar por el Campus, tendrás la oportunidad de encontrar en todas las industrias de TCLF:

- Enlaces directos a cursos de formación
- Mejores prácticas, casos de éxito
- Investigaciones, informes y artículos
- Noticias y Eventos

Todo ello ofrecido a través de una experiencia personalizada, pudiendo filtrar según:

- ¿Quién es usted? – ya sea un proveedor de educación y formación profesional (EFP), una empresa, un joven estudiante o un trabajador
- ¿Qué necesita? – un tema específico, idioma, formato, condiciones de acceso, nivel EQF y más...

Todo el mundo puede beneficiarse del Campus Europeo de la Moda (EFC).

Únase a nuestra comunidad, ya sea como socio contribuyente para que sus cursos se anuncien en el EFC, o como beneficiario de esta amplia oferta europea de aprendizaje.



## 3. EVENTO PÚBLICO SOBRE "EL FUTURO DE LA INDUSTRIA DE LA MODA: INNOVACIONES, ESCENARIOS, ESTRATEGIAS Y COMPETENCIAS EN LOS SECTORES TEXTIL, CONFECCIÓN, PIEL, CALZADO"

Alessandro de Rosa, POLO UNIVERSITARIO CITA DI PRATO, & Alice Marcato, POLITECNICO CALZATURIERO

Organizado en Florencia el 12 de enero en la feria Pitti Uomo, el primer evento público del proyecto Skills4Smart TCLF bajo el protocolo Covid, contó con la asistencia de 60 participantes presenciales y 377 online. Además, 70 institutos con oferta formativa orientada a la moda también participaron con sus alumnos. ¡Un gran éxito!

Los desafíos de los sectores textil-confección-piel-calzado

Dirk Vantuyghem (EURATEX), Carmen Arias Castellano (CEC) y Gustavo González-Quijano (COTANCE) iniciaron la jornada enfatizando la necesidad de formar a los jóvenes, recualificar y perfeccionar a los trabajadores en el Sectores TCLF. Esas necesidades fueron explicadas con más detalle por Katarzyna Sulisz e Iratxe Garcia (EURATEX).

Informaron sobre los resultados de la investigación del proyecto que revela que el 36% de la fuerza laboral en la industria de la moda en 2020 tenía más de 50 años (+2% en comparación con 2019) y que más de 700.000 trabajadores tendrían que ser reemplazados para 2030, lo cual es preocupante para Italia, Rumanía, Polonia, Portugal y otros países clave en los sectores TCLF. Además, el 61 % de las empresas TCLF de la UE necesitan competencias digitales, mientras que el 40 % necesitará competencias verdes.

### POTENTIAL EMPLOYMENT IN 2030

BASED ON EURATEX FORECASTING MODEL

EU-27 Population on the 1st of January by age and sex (with prediction as of 2021)

Year	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Population	446,208,557	446,446,444	447,319,916	448,252,430	448,705,279	449,029,818	449,226,564	449,297,063	449,333,372	449,331,141	449,293,345	449,222,600	449,121,599
Male	2,124,600	2,100,900	2,098,500	1,984,430	1,959,328	1,933,616	1,907,322	1,880,476	1,853,481	1,826,324	1,799,026	1,771,602	1,744,069

EU-27 Employment by sex, age and detailed economic activity - TCLF

Source: Skills4Smart TCLF Industries 2030

5 posibles escenarios ilustrados en el evento de Florencia fueron la base para la estrategia TCLF desarrollada en el proyecto. Cada uno de ellos requiere diferentes estrategias y acciones. "Se deben seguir nuevos modelos", argumentó Claudio Marenzi (Herno/Pitti Imagine) durante una mesa redonda, mientras que Bruno Contero (Nice Footwear) destacó la ventaja competitiva de los artesanos de la industria de la moda. La sostenibilidad también es una prioridad clave, como destacó el director ejecutivo de la Hermoduría, Graziano Balducci (Conceria Antiba): "Hemos invertido en procesos que reducen sustancialmente el uso de agua. Nuestro objetivo es alcanzar el "impacto cero", y todas nuestras acciones van precisamente en esta dirección." El CEO Maurizio Sarti (Faliero Sarti) agregó que la sostenibilidad debe reinterpretarse a la luz de las nuevas tecnologías: "Debemos defender nuestro patrimonio, realizar la "belleza" que, debe combinarse con la innovación, las nuevas habilidades".

"Estamos en un momento de gran oportunidad con los fondos del PNRR y los recursos de los nuevos fondos europeos a siete años. Hay la formación y las políticas laborales activas vuelven a estar en el centro de la debate político institucional, dijo la asesora de la Región Toscana, Alessandra Nardini.

Los responsables políticos tienen un papel importante que desempeñar para garantizar la continuidad y la adaptación de las políticas de formación. Como ejemplo de ese compromiso, Cristina Grieco, asesora del Ministerio de Educación italiano, describió un protocolo firmado recientemente para "crear sinergia entre escuelas, instituciones de formación y empresas, con el objetivo de garantizar una buena empleabilidad y empleo para los jóvenes. Hay que encontrar un equilibrio entre la formación teórica y práctica".

Durante la segunda sesión, se presentaron las herramientas desarrolladas durante el proyecto:

- el "Campus Europeo de la Moda" (ver artículo aparte)
- la plataforma de e-learning con los ocho cursos de formación (presentados en Boletines anteriores)

Otro ejemplo de cómo desarrollar competencias respondiendo a las necesidades de los distritos, es el "Pacto Local para el desarrollo y mejora de las competencias", firmado entre la Región Toscana y el Municipio de Prato, en consonancia con las directrices europeas.

Paolo Bastianello, Presidente de Confindustria Moda, que apoyó la organización de la conferencia, cerró el evento subrayando el compromiso de su Comité de Educación con la educación y la formación. Entre los muchos ejemplos dados, destacó el trabajo sobre los cursos ITS (presentado durante el evento por Antonella Vitelli, Directora General de Fondazione Its Mita). Conclusión: "Si bien las competencias digitales son importantes, las personas no usarán píxeles" y "Las empresas de TCLF necesitan técnicos!".

El evento fue organizado por PIN y el Politécnico Calzaturiero con la colaboración de Pitti Imagine y el Centro Firenze per la Moda, demostrando así una gran dedicación y sensibilidad hacia los temas de educación y formación para los sectores TCLF.



## 4. EL PACTO POR LAS COMPETENCIAS Y EL PROYECTO BLUEPRINT S4TCLF

Iratxe Garcia-Bayona - EURATEX

Ampliando los objetivos del proyecto Skills4Smart TCLF

El pasado 16 de diciembre de 2021 se lanzó oficialmente el Pacto por las Competencias para los sectores Textil, Confección, Piel y Calzado a través de una gran campaña de comunicación en redes sociales. La iniciativa, impulsada por la Comisión Europea y coordinada por las tres organizaciones paraguas europeas EURATEX, CEC y COTANCE, tiene como objetivo maximizar el impacto de la inversión en upskilling y reskilling juntando a los actores clave de la industria e impulsando su cooperación y acciones colaborativas conjuntas. La iniciativa ya ha obtenido el respaldo de 118 organizaciones, incluidas asociaciones industriales nacionales, proveedores de educación, empresas, interlocutores sociales y autoridades regionales.

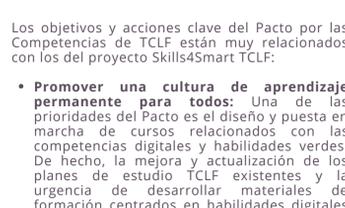
• Construir una sólida asociación de competencias con las partes interesadas: los firmantes del Pacto tienen como objetivo construir asociaciones regionales e intersectoriales entre la industria, los proveedores de educación y las autoridades, que se adapten a sus necesidades específicas, destacando el consorcio Skills4Smart TCLF como el claro punto de referencia. En el que se basará esta asociación sectorial.

• Seguimiento de la oferta/demanda de competencias y anticipación de necesidades: Para alcanzar este objetivo, las partes interesadas de la industria, la política y la educación pretenden establecer el Observatorio de competencias TCLF. En este sentido, el proyecto Skills4Smart TCLF ya fue pionero en la mayor investigación a gran escala sobre las necesidades de competencias jamás realizada en las industrias TCLF hasta la fecha. Por supuesto, dicho seguimiento requiere actualizaciones periódicas con un Observatorio establecido, pero la metodología y los resultados de la investigación realizada por el proyecto S4TCLF sin duda representarán una referencia importante.

• Trabajar contra la discriminación y por la igualdad de género y de oportunidades: Los firmantes lanzarán un manifiesto de diversidad y apoyarán iniciativas para mejorar el equilibrio de género y garantizar la igualdad de oportunidades para todos, lo que también está en línea con los objetivos transversales del proyecto Skills4Smart TCLF.

• Aumentar la conciencia y el atractivo de las industrias TCLF: al igual que el proyecto Skills4Smart TCLF ha estado haciendo activamente durante los últimos años, el Pacto tiene como objetivo desarrollar campañas de información dedicadas que muestren las oportunidades profesionales en el sector. Para ello, la experiencia acumulada y todos los materiales y actividades desarrollados dentro del proyecto S4TCLF (es decir, materiales de apoyo a los School Info Days, el breve video documental, el Campus Europeo de la Moda, etc.) serán herramientas muy valiosas para las acciones del pacto.

Los firmantes del Pacto reconocen los desafíos de competencias identificados en el documento y se comprometen a implementar medidas específicas para abordar esos problemas prioritarios, que incluyen invertir en la actualización y mejora de las habilidades de la fuerza laboral, integrando competencias verdes y digitales y mejorando el atractivo de los sectores TCLF para nuevos potenciales trabajadores.



Los objetivos y acciones clave del Pacto por las Competencias de TCLF están muy relacionados con los del proyecto Skills4Smart TCLF:

- Promover una cultura de aprendizaje permanente para todos: Una de las prioridades del Pacto es el diseño y puesta en marcha de cursos relacionados con las competencias digitales y habilidades verdes. De hecho, la mejora y actualización de los planes de estudio TCLF existentes y la urgencia de desarrollar materiales de formación centrados en habilidades digitales y verdes era una prioridad ya identificada y abordada por el proyecto Skills4SmartTCLF (ver los 8 actualizados ocupacionales desarrollados y/o actualizados por el proyecto).

El proyecto Skills4Smart TCLF puede considerarse el germen y precursor de la iniciativa Pacto por las Competencias de TCLF. Los resultados del proyecto supondrán un activo de gran valor y referencia para las acciones que se desarrollen en el Pacto y los miembros del consorcio S4TCLF seguirán siendo actores clave en el desarrollo de esta nueva iniciativa.

A partir de principios de 2022, la Comisión Europea ofrecerá ciertas herramientas a todos los firmantes para que puedan beneficiarse de la colaboración a nivel regional, nacional y de la UE, proporcionando acceso a redes, conocimiento y orientación, y centros de recursos. Paralelamente, a partir de febrero de 2022, EURATEX, CEC y COTANCE también iniciarán los primeros contactos con todas las partes interesadas que lo respaldan para traducir el contenido del Pacto en acciones concretas.

## 5. REGIONES EUROPEAS COMO ACTORES CLAVE EN LA MODERNIZACIÓN DE LA FP

Carmen Arias-Castellano - CEC

La EFP desempeña un papel crucial en la competitividad industrial en todas las regiones europeas. Apoyar sistemas de EFP modernos y receptivos y dar voz a los proveedores de formación al diseñar estrategias de especialización inteligente garantizará que la fuerza laboral del futuro responda mejor a las necesidades de competencia de las empresas y las regiones. Debido a que la EFP es predominantemente una competencia regional en los países de la UE, solo se puede lograr aumentar el porcentaje de empleados de los sectores TCLF que se benefician de oportunidades de formación y aprendizaje permanente si los proveedores de FP, las empresas y los responsables regionales de la toma de decisiones trabajan de la mano. Esta es la razón por la que la Red de proveedores de FP TCLF del proyecto S4TCLF Blueprint que promueven la excelencia y la Red de regiones de la UE que apoyan la modernización de la VET en las regiones TCLF se convertirán en elementos cruciales del éxito del Pacto por las Competencias TCLF de la UE lanzado recientemente.

Este es particularmente el caso en los sectores TCLF donde la concentración geográfica es alta y muchas empresas operan en clusters regionales. Cuando se tratan de acciones concretas, las regiones pueden actuar en dos niveles diferentes:

- Nivel interregional
  - Apoyar la colaboración entre todas las partes interesadas relevantes
  - Involucrar a la FP en el desarrollo e implementación de Estrategias de Especialización Inteligente
  - Invertir en instalaciones y tecnologías de aprendizaje modernas y atractivas
  - Apoyar la alineación de la oferta de EFP con las necesidades locales/regionales
  - Facilitar la autonomía de acción y de uso de los recursos financieros y humanos
  - Promover el valor añadido de la EFP entre el público, los estudiantes y los padres

• Nivel interregional

- Coordinar y alinear la política de EFP nacional y regional/local, entre otras cosas, teniendo como referencia los objetivos del Pacto TCLF por las Competencias de la UE
- Colaborar con otras regiones de la UE en el desarrollo de competencias a través de Redes de Centros de FP de Excelencia
- Compartir historias de éxito, conocimientos y mejores prácticas (aprendizaje entre pares) en apoyo de la excelencia profesional
- Construir redes internacionales para fomentar el reconocimiento y la movilidad de competencias internacionales

En la política de EFP, las autoridades regionales a menudo son decisores, y el consorcio S4TCLF está comprometido con los responsables de la toma de decisiones en las regiones industriales TCLF de la UE para establecer una red de regiones de la UE que apoye la modernización de las competencias TCLF. En los debates, coincidieron en la necesidad de que la EFP ocupe un lugar central en la política regional y en la importancia de que todas las partes interesadas relevantes se reúnan y actúen de manera concertada para abordar adecuadamente los desafíos de competencias.

Los socios del proyecto S4TCLF aprovecharán el impulso por el lanzamiento de Pacto por las Competencias de la UE y profundizarán en las acciones previas con las autoridades regionales para maximizar el potencial de la EFP en términos de contribución tanto al capital humano como al desarrollo regional, y de manera eficiente y rápida responder a las necesidades de las empresas TCLF.

### TOP 10 REGIONS IN TERMS OF TCLF EMPLOYMENT IN EU-27

Country	Region	Manufacturing	Manufacture of textiles	Manufacture of wearing apparel	Manufacture of leather and related products	TCLF	TCLF / Manufacturing
Portugal	Azores	390,479	39,323	79,662	66,750	165,735	42%
Italy	Trentino	303,149	22,311	38,904	47,282	108,497	36%
Italy	Lombardia	902,816	43,002	36,971	12,213	89,606	10%
Italy	Veneto	513,432	11,001	28,854	28,953	69,809	14%
France	Île de France	1,073,912	2,896	22,658	17,765	49,319	4%
Poland	Lódzka	203,599	13,383	25,719	11,916	59,818	29%
Spain	Comunidad Valenciana	248,897	13,352	4,407	39,640	57,459	15%
Italy	Marche	154,148	2,385	10,414	24,085	36,882	24%
Romania	Centru	219,548	7,848	15,980	12,420	36,248	17%
Italy	Compania	183,135	2,952	16,848	14,560	34,360	19%

\* TOP 10 regions in terms of share of TCLF employment in total manufacturing employment are: Norte (PT) with 42%, Norte (ES) with 40%, Toscana (IT) with 36%, Norte (FR) with 28% and Catalunya (ES) with 26%.

Click here to sign up for the project's newsletter and get the latest news and facts straight to your mailbox!

**PROJECT COORDINATOR:**

EURATEX | Project contact person: Iratxe Garcia-Bayona | iratxe.garcia@euratex.eu

**PROJECT PARTNERS:**

s4tclfbp@euratex.eu | s4tclfbp@euratex.eu | @skills4tclf | @Skills4SmartTCLF